СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Красноярского края

_____ Б.М. Немик
«____»_____20___ года

УТВЕРЖДЕНО
И.о. главного врача
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____ И.В.Бабич
«01»____07_____2022 года

СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края

_____ А.Е. Москвина
«____»_____20___ года

СОГЛАСОВАНО
председатель ПК
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____ О.В. Лопатина
«01»_____07_____2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**
**об оплате труда работников**
**краевого государственного автономного учреждения здравоохранения**
**«Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 8»**



67

## Содержание положения


| Разделы / Приложения | Номера страниц |
|---|---|
| **1**.Общие положения | 3 |
| **2** Оклады работников Учреждения | 4 |
| **3**. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, порядок и условия их осуществления | 4-5 |
| **4**. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления | 5-9 |
| **5**.Единовременная материальная помощь | 9-10 |
| **6.** Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения | 10 |
| **7**. Определение размера средств, полученных Учреждением в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников Учреждения | 10 |
| **Приложение № 1:** Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГАУЗ «КГСП № 8», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края, по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы | 11-13 |
| **Приложение № 2**: Размеры выплат работникам КГАУЗ «КГСП № 8», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 14-15 |
| **Приложение № 3**: Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день; за работу во вредных и (или) опасных условиях труда) | 16-17 |
| **Приложение № 4:** Критерии оценки результативности и качества труда работников КГАУЗ «КГСП № 8» | 18-27 |
| **Приложение № 5**: Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы<br>для работников КГАУЗ «КГСП № 8», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края | 28 |
| **Приложение № 6**: Методика расчета стимулирующих выплат, предоставляемых медицинским работникам, участвующим в выявлении злокачественного новообразования на I-II стадиях развития | 29-30 |

## 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного автономного учреждения здравоохранения «Красноярская городская стоматологическая поликлиника № 8» (далее - Учреждение), подведомственного министерству здравоохранения Красноярского края (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (далее – Закон края), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 №619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 №521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», определяет условия оплаты труда работников Учреждения.

**1.2.** Оплата труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

**1.3**. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

**1.4**. Оплата труда устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом экономической деятельности;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

**1.5**. Абсолютный размер выплат, предусмотренных настоящим Положением, установленных к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (далее – оклад), исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета иных повышений и выплат, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

## 2. Оклады работников Учреждения

**2.1.** Оклады работников Учреждения определяются по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

**2.2.** Размеры окладов, ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с настоящим Положением.

**2.3**. Оклады медицинских работников, включенных в номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 №1183н (далее – Номенклатура должностей), увеличиваются при наличии квалификационной категории в следующих размерах:

**2.3.1.** Для врачей, руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и образованием (врач специалист):

при наличии второй квалификационной категории - на1000 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - на 2000 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - на 5700 рублей.

**2.3.2**. Для главной медицинской сестры:

при наличии второй квалификационной категории - на 850 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - на 1800 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - на 2800 рублей.

**2.3.3**. Для средних медицинских и фармацевтических работников:

при наличии второй квалификационной категории - на 600 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - на 1300 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории - на 2000 рублей.

**2.4**. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат, установленных медицинским работникам учреждения, осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Положения.

## 3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, порядок и условия их осуществления

**3.1.** Работникам учреждения предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

**3.2.** Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

**3.3.** Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам Учреждения осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

**3.3.1.** Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе с ненормированным рабочим днем для водителей грузовых и легковых автомобилей, устанавливается в размере 25 процентов оклада.

**3.3.2.** Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за осуществление работы по врачебной специальности для руководителя учреждения и его заместителей устанавливается в размере 25 процентов оклада.

## 4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления

**4.1.** Работникам Учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

**4.1.1.** Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

**4.1.2.** Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда;

**4.1.3.** Выплаты за качество выполняемых работ;

**4.1.4.** Персональные выплаты:

- выплаты специалистам, впервые окончившим одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры с учреждением;
- выплаты за опыт работы;
- выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);
- выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы;
- региональные выплаты;
- выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

**4.1.5.** Выплаты по итогам работы.

**4.2.** Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения. Критерии оценки результативности и качества деятельности утверждаются главным врачом по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Указанные в пункте 4.1 выплаты осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и (или) иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплаты конкретному работнику учреждения устанавливаются ежемесячно на месяц, следующий за месяцем, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый месяц) по итогам работы в отчетном периоде (месяц) в зависимости от периодичности оценки, определенной в приложении № 4 к настоящему Положению.

Указанные в пункте 4.1 выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы медицинских работников в случае предоставления им установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1,балла} \cdot Б_i,$$

где:

С - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом месяце;

$C_{1балла}$ - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый месяц;

$Б_i$ - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (месяц).

$$C_{1балла} = \left(Q_{стим} - Q_{стим\ рук}\right) / SUM_{i=1}^{n} Б_i,$$

где:

$Q_{стим}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом месяце;

$Q_{стимрук}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на месяц;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$$Q_{стим} = Q_{зп} - Q_{гар} - Q_{отп},$$

где:

$Q_{зп}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый месяц;

$Q_{гар}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал, плановый месяц), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый месяц.

$$Q_{отп} = Q_{баз} \cdot N_{отп} / N_{год},$$

где:

$N_{отп}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом месяце согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{год}$ - количество календарных дней в плановом месяце.

**4.3.** Специалисту, впервые окончившему одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования (далее - образовательная организация), работающему по полученной специальности в учреждении или заключившему в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по полученной специальности, осуществляется ежемесячная выплата в размере 30 процентов оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания образовательной организации.

Специалисту с высшим профессиональным (медицинским или фармацевтическим) образованием, заключившему трудовой договор с учреждением в течение трех лет после окончания впервые профессиональной подготовки в интернатуре или ординатуре непосредственно после окончания образовательной организации, осуществляется ежемесячная выплата в размере 30 процентов оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания профессиональной подготовки.

Указанная выплата предоставляется специалисту один раз за весь период его трудовой деятельности.

**4.4.** Размеры персональных выплат за опыт работы и персональных выплат за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

При наличии у работника учреждения двух ученых степеней, или двух и более почетных званий размеры персональной выплаты по каждому основанию не суммируются.

Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и почетного звания устанавливается по основной должности.

**4.5.** Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливается работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

**4.6.** Работникам учреждения осуществляются выплаты по итогам работы.

**4.6.1.** Осуществление работнику учреждения выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с применением следующих критериев:

-своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

-инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;

-применение в работе современных форм и методов организации труда;

-качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

-выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

-выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

-оперативность выполнения заданий без снижения качества;

-выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;

-подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

**4.6.2.** Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

**4.6.3.** Медицинским работникам, участвующим в выявлении злокачественного новообразования на I-II стадиях развития осуществляются стимулирующие выплаты, в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

**4.7.** Выплаты стимулирующего характера работнику учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника в пределах бюджетных ассигнований на оплаты труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, и оформляются соответствующим приказом.

**4.8.** Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения предельными размерами не ограничиваются.

## 5. Единовременная материальная помощь

**5.1.** Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

**5.2.** Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

**5.3.** Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

**5.4.** Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящей статьи.

## 6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

**6.1.** Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера определяется в соответствии с разделом 4 примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края, утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009г. № 619-п.

**6.2.** Размер должностного оклада руководителя учреждения и его стимулирующих выплат устанавливается приказом Министерства здравоохранения Красноярского края.

**6.3.** Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются руководителем учреждения с учетом видов и объемов выполняемых ими работ.

## 7. Определение размера средств, полученных учреждениями в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников соответствующих учреждений

**7.1.** Размер средств, полученных в результате осуществления приносящей доход деятельности, и направляемых на оплату труда работников определяется в соответствии с Положением о распределении средств, полученных от оказания медицинских и не медицинских услуг, оказанных на платной основе (далее – Положение).

Положение распространяется на лиц, непосредственно участвующих в проведении платных услуг, а также на административно-хозяйственный персонал и вспомогательный персонал, прямо или косвенно участвующий в организации и проведении платных медицинских и не медицинских услуг.

Приложение №1
к положению по оплате труда работников
КГАУЗ «КГСП № 8»

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____О.В.Лопатина
«01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
И.о.главного врача
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____И.В.Бабич
«01» июля 2022 года

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГАУЗ «КГСП № 8», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края, по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы**

| №№ п/п | Профессиональная группа / квалификационный уровень | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб. |
|---|---|---|
| | | |
| 1. | **ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":** | |
| | санитарка; санитарка (мойщица); сестра-хозяйка; | 5 262 |
| 2. | **ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":** | |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень: | |
| | гигиенист стоматологический; медицинский регистратор | 6 539 |
| | медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной | 6 539 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | |
| | рентгенолаборант | 7 434 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень | |
| | медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; зубной техник; | 8 089 |
| 2.4. | 4 квалификационный уровень: | |
| | зубной врач | 8 840 |
| 2.5. | 5 квалификационный уровень: | |
| | старшая медицинская сестра (зубной техник); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования | 9 905 |

| | | |
|---|---|---|
| 3. | **ПКГ "Врачи и провизоры":** | |
| 3.1. | 1 квалификационный уровень | |
| | врач-интерн; врач-стажер; | 10 652 |
| 3.2. | 2 квалификационный уровень: | |
| | врачи-специалисты* | 13 659 |
| 4. | **ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":** | |
| 4.1. | 1 квалификационный уровень | |
| | заведующий структурным подразделением | 14 961 |
| 5. | **ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":** | |
| 5.1 | 1 квалификационный уровень: | |
| | кассир | 3 813 |
| 5.2 | 2 квалификационный уровень: | |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 4 023 |
| 6. | **ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":** | |
| 6.1 | 1 квалификационный уровень: | |
| | секретарь руководителя, администратор | 4 231 |
| 6.2 | 2 квалификационный уровень | |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" | 4 650 |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутри должностная категория | |
| 6.3 | 3 квалификационный уровень: | |
| | начальник хозяйственного отдела. | 5 109 |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня,по которым устанавливается первая внутри должностная категория | |
| 6.4 | 4 квалификационный уровень: | |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 6 448 |
| 6.5 | 5 квалификационный уровень: | 7 283 |
| 7. | **ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня":** | |
| 7.1 | 1 квалификационный уровень: | |
| | бухгалтер; экономист; специалист по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; | 4 650 |
| 7.2 | 2 квалификационный уровень: | |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутри должностная категория | 5 109 |
| 7.3 | 3 квалификационный уровень: | |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутри должностная категория | 5 608 |

| | | |
|---|---|---|
| 7.4 | 4 квалификационный уровень: | |
| | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 6 742 |
| 7.5 | 5 квалификационный уровень: | |
| | заместитель главного бухгалтера | 7 871 |
| 9. | **ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":** | |
| 9.1 | 1 квалификационный уровень: | |
| | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" в точ числе: | |
| | гардеробщик; кастелянша; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений | 3 275 |
| 9.2 | 2 квалификационный уровень: | |
| | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 3 433 |
| 10. | **ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":** | |
| 10.1 | 1 квалификационный уровень: | |
| | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"; | |
| | водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, электрик, сантехник | 3 813 |
| 10.2 | 2 квалификационный уровень: | |
| | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | 4 650 |
| 10.3 | 3 квалификационный уровень: | |
| | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" | 5 109 |
| 10.4 | 4 квалификационный уровень: | |
| | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 6 154 |
| 20. | **Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами настоящего приложения"** | |
| | специалист гражданской обороны | 6 171 |
| | главная медицинская сестра: | - |
| | учреждения, отнесенного к 3 группе по оплате труда руководителей | 11 357 |

Приложение № 2
к положению по оплате труда работников
КГАУЗ «КГСП № 8»

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____О.В.Лопатина
«01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
И.о.главного врача
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____И.В.Бабич
«01» июля 2022 года

**Размеры выплат работникам КГАУЗ «КГСП № 8», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

1. Размеры выплат работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

| № п/п | Условия труда по степени вредности и (или) опасности[1] | Размер выплаты (в процентах от должностного оклада) |
|---|---|---|
| 3.2 | подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) | 6 |

| № п/п | Наименование должности | Условия труда по степени вредности и (или) опасности | Размер выплаты (в процентах от должностного оклада) | Основание к установлению выплат |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Заведующий отделением врач-стоматолог-терапевт, заведующий отделением врач-стоматолог-ортопед | 3.2 | 6 | СОУТ от 06.12.2020 |
| 2 | Врач-стоматолог-терапевт | 3.2 | 6 | СОУТ от 08.07.2021 |
| 3 | Врач-стоматолог | 3.2 | 6 | СОУТ от 08.07.2021 |
| 4 | Врач-стоматолог-хирург | 3.2 | 6 | СОУТ от 08.07.2021 |
| 5 | Врач-стоматолог-ортопед | 3.2 | 6 | СОУТ от 08.07.2021 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 6 | Главная медсестра | 3.2 | 6 | СОУТ от 06.12.2020 |
| 7 | Старшая медсестра в лечебно-диагностическом отделении; старшая медицинская сестра в ортопедическом отделении | 3.2 | 6 | СОУТ от 08.07.2021 |
| 8 | Медицинская терапевтическая, медицинская сестра хирургическая; медицинская сестра ортопедическая | 3.2 | 6 | СОУТ от 06.12.2020 |
| 9 | Медицинская сестра стерилизационной | 3.2 | 6 | СОУТ от 08.07.2021 |
| 10 | Медицинская сестра по физиотерапии | 3.2 | 6 | СОУТ от 06.12.2020 |
| 11 | Рентгенолаборант | 3.2 | 6 | СОУТ от 06.12.2020 |
| 12 | Зубной техник | 3.2 | 6 | СОУТ от 06.12.2020 |

[1]Условия труда по степени вредности и (или) опасности определяются путем проведения специальной оценки условий труда в соответствие с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приложение № 3
к положению по оплате труда работников
КГАУЗ «КГСП № 8»

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____О.В.Лопатина
«01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
И.о.главного врача
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____ И.В.Бабич
«01» июля 2022 года

**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем**

| № п/п | Наименование должности | Количество дней (календарных) | Основание к установлению |
|---|---|---|---|
| 1. | Заместитель главного врача по лечебной работе | 3 | Ст. 101, 119 ТК РФ<br>Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 N 884 |
| 2. | Врач-статистик | 3 | |
| 3. | Главный бухгалтер | 3 | |
| 4. | Начальник хозяйственного отдела | 3 | |
| 5. | Ведущий экономист | 3 | |
| 6. | Экономист | 3 | |
| 7. | Старший бухгалтер | 3 | |
| 8. | Бухгалтер | 3 | |
| 9. | Специалист по кадрам | 3 | |
| 10. | Специалист по охране труда | 3 | |
| 11. | Специалист по ГО и мобилизационной работе | 3 | |
| 12. | Инженер-программист (программист) | 3 | |
| 13. | Водитель автомобиля | 3 | |

**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда**

| № п/п | Наименование должности | Количество дней (календарных) | Основание к установлению |
|---|---|---|---|
| 1. | Заведующий отделением врач-стоматолог-терапевт, заведующий отделением врач-стоматолог-ортопед | 7 | СОУТ от 06.12.2020 |
| 2. | Врач-стоматолог-терапевт | 7 | СОУТ от 08.07.2021 |
| 3. | Врач-стоматолог | 7 | СОУТ от 08.07.2021 |
| 4. | Врач-стоматолог-хирург | 7 | СОУТ от 08.07.2021 |
| 5. | Врач-стоматолог-ортопед | 7 | СОУТ от 08.07.2021 |
| 6. | Главная медсестра | 7 | СОУТ от 06.12.2020 |
| 7. | Старшая медсестра в лечебно-диагностическом отделении; старшая медицинская сестра в ортопедическом отделении | 7 | СОУТ от 08.07.2021 |
| 8. | Медицинская терапевтическая, медицинская сестра хирургическая; медицинская сестра ортопедическая | 7 | СОУТ от 06.12.2020 |
| 9. | Медицинская сестра стерилизационной | 7 | СОУТ от 08.07.2021 |
| 10. | Медицинская сестра по физиотерапии | 7 | СОУТ от 06.12.2020 |
| 11. | Рентгенолаборант | 14 | СОУТ от 06.12.2020 |
| 12. | Зубной техник | 7 | СОУТ от 06.12.2020 |

Приложение № 4
к положению по оплате труда работников
КГАУЗ «КГСП № 8»

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____О.В.Лопатина
«01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
И.о.главного врача
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____И.В.Бабич
«01» июля 2022 года

**Критерии оценки результативности и качества труда работников КГАУЗ «КГСП № 8»**

Таблица 1 - Показатели оценки деятельности работников КГАУЗ «КГСП № 8» с высшим медицинским образованием (всего 90,0 баллов).

| № п/п | Показатель | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности | процент | 100 | 16 | 1 раз в месяц |
| | | | менее 100 | 0 | |
| 2. | Выявление на ранней стадии онкологических заболеваний врачом-специалистом стоматологом от общего числа заболеваний | процент | 50 и более | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 30-49 | 2 | |
| | | | менее 30 | 0 | |
| 3. | Выявление запущенных заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом | процент | 5 и менее | 3 | 1 раз в месяц |
| | | | 6-20 | 1 | |
| | | | более 20 | 0 | |
| 4. | Случаи расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар | процент | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 0-15 | 2 | |
| | | | более 15 | 0 | |
| 5. | Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации, от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций | процент | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 0-15 | 4 | |
| | | | более 15 | 0 | |
| 6. | Случаи несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной учреждением, оказывающим стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар | процент | 0 | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | 0-15 | 5 | |
| | | | более 15 | 0 | |
| 7. | Случаи направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар | процент | 5-0 | 3 | |
| | | | 6-15 | 1 | |
| | | | более 15 | 0 | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 8. | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии | жалоба | 0 | 8 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 9. | Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы | процент | 0 | 8 | 1 раз в месяц |
| | | | 1-5 | 2 | |
| | | | более 5 | 0 | |
| 10. | Сроки ожидания консультации врача-специалиста | день | 0 | 3 | |
| | | | 1-15 | 1 | |
| | | | более 15 | 0 | |
| 11. | Время ожидания в очереди к врачу-специалисту | минута | 0-15 | 4 | 1 раз в месяц |
| | | | более 15 | 0 | |
| | | | более 14 | 0 | |
| 12. | Своевременная подача информации об оказанной мед. помощи | процент | 100 | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | менее 100 | 0 | |
| 14. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 15. | Случаи не соблюдения правил медицинской этики и деонтологии | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 90 | |

Примечание: В случае если врач-специалист является заведующим отделением, то в качестве показателей оценки деятельности принимаются значения показателей по соответствующему отделению.

Таблица 2 – Показатели оценки деятельности работников КГАУЗ «КГСП № 8» со средним медицинским образованием: главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра, медицинская сестра ЦСО, медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии (всего 50,0 баллов).

| № п/п | Показатель | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм | выявленный случай | 0 | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 2. | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии учреждения | жалоба | 0 | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 3. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 4. | Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1-2 | 2 | |
| | | | 3 и более | 0 | |
| 5. | Случаи не соблюдения правил медицинской этики и деонтологии | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 6. | Случаи не выполнения распоряжений руководства | случай | 0 | 5 | |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 7. | Случаи не соблюдения фарм. порядка | случай | 0 | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 50 | |

Таблица 3 – Показатели оценки деятельности работников КГАУЗ «КГСП № 8» со средним медицинским образованием: рентгенолаборант (всего 50,0 баллов).

| № п/п | Показатель | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Выполнение нормативов объемов диагностических исследований на одну должность рентгенолаборант в смену | процент | 100 | 15 | 1 раз в месяц |
| | | | менее 100 | 0 | |
| 2. | Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм | выявленный случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 3. | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии учреждения | жалоба | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 4. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 5. | Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1-2 | 2 | |
| | | | 3 и более | 0 | |
| 6. | Случаи не соблюдения правил медицинской этики и деонтологии | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 7. | Случаи не выполнения распоряжений руководства | случай | 0 | 5 | |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 8. | Случаи не соблюдения фарм. порядка | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 50 | |

Таблица 4 - Показатели оценки: медицинский регистратор, администратор (всего 40,0 баллов).

| № п/п | Показатель | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Доступность получения информации для пациентов | выявленный случай | 0 | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 2. | Качество и своевременность оформления медицинской документации | выявленный случай | 0 | 15 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 3. | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов и сотрудников, соблюдение принципов этики и деонтологии | жалоба | 0 | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 4. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 40 | |

Таблица 5 - Показатели оценки: ведущий экономист (всего 60,00 баллов).

| № | Показатели | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при их исполнении | % | в полном объеме | 40 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 2. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Отсутствие запущенности в бухгалтерском учете, своевременное выполнение дополнительных заданий, не входящих в должностные обязанности | % | в полном объеме | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 3. | Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| | Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу, срочные задания при минимальном руководстве | % | 100% | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | менее 100% | 0 | |
| 4. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 5. | Случаи несоблюдения финансовой дисциплины | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 50 | |

Таблица 6 - Показатели оценки: экономист, старший бухгалтер, специалист отдела кадров, начальник хозяйственного отдела, инженер-программист, специалист по охране труда, специалист по ГО и МР (всего 50,00 баллов).

| № | Показатели | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при их исполнении | % | в полном объеме | 30 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 2. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Отсутствие запущенности в бухгалтерском учете, своевременное выполнение дополнительных заданий, не входящих в должностные обязанности | % | в полном объеме | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 3. | Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| | Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу, срочные задания при минимальном руководстве | % | 100% | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | менее 100% | 0 | |
| 4. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 5. | Случаи несоблюдения финансовой дисциплины | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 50 | |

Таблица 7 - Показатели оценки: бухгалтер (всего 45,00 баллов).

| № | Показатели | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при их исполнении | % | в полном объеме | 20 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 2. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Отсутствие запущенности в бухгалтерском учете, своевременное выполнение дополнительных заданий, не входящих в должностные обязанности | % | в полном объеме | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 3. | Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| | Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу, срочные задания при минимальном руководстве | % | 100% | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | менее 100% | 0 | |
| 4. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 5. | Случаи несоблюдения финансовой дисциплины | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 45 | |

Таблица 8 - Показатели оценки: водитель автомобиля (всего 40,00 баллов).

| № | Показатели | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, аккуратность и компетентность при их исполнении | % | в полном объеме | 20 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 2. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Обеспечение безопасного вождения автомобиля (без дорожно-транспортных происшествий по вине водителя) | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 3. | Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| | Содержание автомобиля в исправном техническом состоянии | % | 100% | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | менее 100% | 0 | |
| 4. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 40 | |

Таблица 9 - Показатели оценки: оператора электронно-вычислительных и вычислительных машин (всего 35,00 баллов).

| № | Показатели | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при их исполнении | % | в полном объеме | 20 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 2. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Своевременное выполнение дополнительных заданий, не входящих в должностные обязанности | % | в полном объеме | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 3. | Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| | Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу, срочные задания при минимальном руководстве | % | 100% | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | менее 100% | 0 | |
| 4. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 35 | |

Таблица 10 - Показатели оценки: секретарь руководителя, слесарь - сантехник, электрик (всего 30,00 баллов).

| № | Показатели | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при их исполнении | % | в полном объеме | 20 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 2. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Своевременное выполнение дополнительных заданий, не входящих в должностные обязанности | % | в полном объеме | 3 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 3. | Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| | Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу, срочные задания при минимальном руководстве | % | 100% | 4 | 1 раз в месяц |
| | | | менее 100% | 0 | |
| 4. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 3 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 30 | |

Таблица 11 - Показатели оценки: кастелянша (всего 28,00 баллов).

| № п/п | Показатель | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| | Сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | |
| 1. | Выполнение индивидуальной нагрузки | процент | 100% | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| 2. | Выполнение распоряжений и заданий руководства | процент | 100% | 4 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 3. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан и сотрудников на качество оказанных услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии | жалоба | отсутствие | 4 | 1 раз в месяц |
| | | | наличие | 0 | |
| | Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| 4. | Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм | случай | отсутствие | 5 | 1 раз в месяц |
| 5. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 28 | |

Таблица 12 - Показатели оценки: уборщик производственных помещений (всего от 25 баллов).

| № | Показатели | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Выполнение индивидуальной нагрузки | % | в полном объеме | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | не в полном объеме | 0 | |
| 2. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Отсутствие обоснованных жалоб граждан и сотрудников на качество оказанных услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии | % | в полном объеме | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | не выполняется | 0 | |
| 3. | Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| | Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| 4. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 25 | |

Таблица 13 - Показатели оценки: гардеробщик (всего 20,00 баллов).

| № | Показатели | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Выполнение индивидуальной нагрузки | % | выполняется в полном объеме | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | выполняется не в полном объеме | 0 | |
| 2. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Отсутствие обоснованных жалоб граждан и сотрудников на качество оказанных услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии | % | выполняется в полном объеме | 3 | 1 раз в месяц |
| | | | не выполняется | 0 | |
| 3. | Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| | Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм | выявленный случай | 0 | 4 | 1 раз в месяц |
| 4. | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 3 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 20 | |

Таблица 14 - Показатели оценки деятельности работников с высшим образованием: заведующий отделением, врач – стоматолог – ортопед; врач-стоматолог-ортопед (всего 100,00 баллов).

| № п/п | Показатели | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах на 1,0 ст. | Оценка в баллах на 0,5 ст. | Периодичность |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач. | | | | | | |
| 1.1 | Число выработанных врачом-стоматологом-ортопедом (на 1,0 ставку УЕТ =1140; на 0,5 ставки УЕТ= 570) | Процент | 100 | 30 | 15 | 1 раз в месяц |
| | | | Менее 100 | 0 | 0 | |
| 2. Интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | |
| 2.1 | Сроки изготовления зубных протезов | Недели | 5 | 15 | 7,5 | 1 раз в месяц |
| | | | 6-8 | 5 | 2,5 | |
| | | | Более 8 | 0 | 0 | |
| 2.2 | Среднее число лиц, получивших протезы на 1 врача в месяц | Единицы | 5 и более | 15 | 7,5 | 1 раз в месяц |
| | | | Менее 5 | 0 | 0 | |
| 3. Качество выполняемых работ | | | | | | |
| 3.1 | Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос) | Процент от всего количества опрошенных | 85 и более | 10 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | Менее 65 | 0 | 0 | |
| 3.2 | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии | жалоба | 0 | 10 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |
| 3.3 | Случаи некачественного оформления медицинской документации, на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы | случаи | 0 | 10 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1-5 | 5 | 2,5 | |
| | | | более 5 | 0 | 0 | |

| № п/п | Показатели | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах на 1,0 ст. | Оценка в баллах на 0,5 ст. | Периодичность |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.4 | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 5 | 2,5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |
| 3.5. | Не соблюдение правил медицинской этики и деонтологии | случаи | 0 | 5 | 2,5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 100,0 | 50,0 | |

Таблица 15 - Показатели оценки деятельности работников со средним медицинским образованием: зубной техник

| № п/п | Показатели | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах на 1,0 ст. | Оценка в баллах на 0,5 ст. | Периодичность |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач. | | | | | | |
| 1.1 | Число выработанных зубным техником (на 1,0 ставку УЕТ =440; на 0,5 ставки УЕТ= 220) | Процент | 100 | 30 | 15 | 1 раз в месяц |
| | | | Менее 100 | 0 | 0 | |
| 2. Интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | |
| 2.1 | Сроки изготовления зубных протезов | Недели | 5 | 15 | 7,5 | 1 раз в месяц |
| | | | 6-10 | 5 | 2,5 | |
| | | | Более 11 | 0 | 0 | |
| 2.2 | Среднее число лиц, получивших протезы на 1 зубного техника в месяц | Единицы | 3 и более | 10 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | менее 3 | 0 | 0 | |
| 3. Качество выполняемых работ | | | | | | |
| 3.1 | Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам | случай | 0 | 10 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |
| 3.2 | Число переделанных зубных протезов | случай | отсутствие | 10 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | наличие | 0 | 0 | |
| 3.3 | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 10 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 85 | 42,5 | |

Таблица 16 - Показатели оценки деятельности работников со средним медицинским образованием ортопедического отделения: старшая медицинская сестра; медицинская сестра

| № п/п | Показатель | Единица измерения | Шкала оценки показателя | Оценка в баллах **на 1,0 ставку** | Оценка в баллах **на 0,5 ставки** | Периодичность |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии | жалоба | 0 | 2 | 1 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |
| 2 | Соблюдение сан-эпидемиологического режима | случай нарушения | 0 | 20 | 10 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3 | Не выполнение распоряжений руководства | случай | 0 | 3 | 1,5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |
| 4 | Не соблюдение правил медицинской этики и деонтологии | случай | 0 | 7 | 3,5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |
| 5 | Не соблюдение фарм. порядка | случай | 0 | 8 | 4 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |
| 6 | Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации | случай | 0 | 10 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |
| 7 | Случаи несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности | случай | 0 | 10 | 5 | 1 раз в месяц |
| | | | 1 и более | 0 | 0 | |
| | Максимальное количество баллов | | | 50 | 25 | |

Приложение № 5
к положению по оплате труда работников
КГАУЗ «КГСП № 8»

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____О.В.Лопатина
«01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
И.о.главного врача
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____И.В.Бабич
«01» июля 2022 года

**Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы для работников КГАУЗ «КГСП № 8», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края**

1. Персональная выплата за опыт работы устанавливается работникам краевых государственных бюджетных (казенных) учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее - учреждения).

Работникам учреждения, персональная выплата за опыт работы устанавливается в размере 10 процентов минимального оклада через три года работы в медицинских организациях, включенных в номенклатуру медицинских организаций, утвержденную Министерством здравоохранения Российской Федерации, в организациях социального обслуживания, включенных в примерную номенклатуру организаций социального обслуживания, утвержденную Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с последующим увеличением на 5 процентов минимального оклада через пять лет работы, но не выше 15 процентов минимального оклада.

2. Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы работникам учреждений устанавливается в следующем размере:

при наличии (присвоении) ученой степени кандидата наук 1500 рублей;

при наличии (присвоении) ученой степени доктора наук 3000 рублей;

при наличии (присвоении) почетного звания 1500 рублей.

Приложение № 6
к положению по оплате труда работников
КГАУЗ «КГСП № 8»

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____О.В.Лопатина
«01» июля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
И.о.главного врача
КГАУЗ «КГСП № 8»

_____ И.В.Бабич
«01» июля 2022 года

**Методика расчета стимулирующих выплат, предоставляемых медицинским работникам, участвующим в выявлении злокачественного новообразования на I-II стадиях развития**

1. Стимулирующие выплаты за выявление у пациентов злокачественного новообразования (далее – ЗНО) на I – II стадиях развития устанавливаются:
   врачам, ведущим амбулаторно-поликлинический прием (врач-специалист);
   средним медицинским работникам, ведущим самостоятельный прием.
2. Списки медицинских работников, подлежащих поощрению за выявление ЗНО на I – II стадиях развития формируются в соответствии с п.4.2. раздела 4 методических рекомендаций по «Обеспечению доступности первичной медико-санитарной помощи в амбулаторно-поликлинических отделениях (учреждениях) на территории Красноярского края и организации ранней диагностики злокачественных новообразований», утвержденных министерством здравоохранения Красноярского края от 02.05.2012г.
3. Стимулирующие выплаты медицинским работникам, участвующим в выявлении ЗНО на I – II стадии осуществляются ежемесячно единовременными выплатами по итогам работы за предыдущий месяц.
4. Размер стимулирующей выплаты зависит от принадлежности больного, у которого было выявлено ЗНО на I – II стадии, к группе пациентов, выделяемой в зависимости от повода обращения пациента в медицинскую организацию:

I группа – диспансерные больные, состоящие на учете по поводу предопухолевых заболеваний в медицинских организациях более 1 года;

II группа – пациенты, обратившиеся в медицинскую организацию с профилактической целью: предварительного и профилактического осмотра; прохождения дополнительной диспансеризации; осмотра в смотровом кабинете в поликлинике; осмотра для оформления медицинских справок (на право вождения транспортным средством, на владение оружием, санаторно-курортная карта и т.д.); осуществления профилактического приема; обращение за медицинской помощи по поводу другого заболевания.

III группа – больные, обратившиеся за медицинской помощью с

симптомами злокачественного новообразования.

5. Сумма стимулирующей выплаты за участие в выявлении ЗНО на I – II стадиях составляет:

3000 руб. за выявление ЗНО на I – II стадиях у пациентов, отнесенных к I группе;

1500 руб. за выявление ЗНО на I – II стадиях у пациентов, отнесенных ко II группе;

1000 руб. за выявление ЗНО на I – II стадиях у пациентов, отнесенных к III группе.

Данные суммы включают районные коэффициенты, установленные Правительством Российской Федерации и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В случае, когда у одного больного выявлено ЗНО несколькими специалистами, сумма выплаты делится на количество этих специалистов в равных долях.

На сумму стимулирующих выплат начисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Медицинская организация ведет отдельный учет расходования средств, предназначенных для осуществления стимулирующих выплат медицинским работникам, выявившим у пациентов ЗНО на I – II стадиях.

**Прошито, пронумеровано**
**в количестве 30 страниц**

**И.о. главного врача**
**И.В.Бабич**